

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

ФІЛОСОФСЬКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

«ЗАТВЕРДЖУЮ»  
Заступник декана філософського факультету  
Дмитро НЕЛІПА  
факультет  
« 14 » 08 2021 року

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ВИБРАНІ РОЗДІЛИ ТРУДОВОГО ПРАВА І ОСНОВ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

для студентів

галузь знань 03 Гуманітарні науки  
спеціальність 031 Релігієзнавство  
освітня програма Релігієзнавство  
освітній рівень перший (бакалаврський)  
вид дисципліни обов'язкова

Форма навчання	денна
Навчальний рік	2021/2022
Семестр	7
Кількість кредитів ECTS	3
Мова викладання, навчання та оцінювання	українська
Форма заключного контролю	залік

Викладачі: Сахарук Ірина Сергіївна, к.ю.н., доцент кафедри трудового права та права соціального забезпечення Навчально-наукового інституту права; Іваненко Олена Іванівна, к.е.н., доцент кафедри статистики та демографії економічного факультету;


Пролонговано: на 20 22 / 20 23 н.р. Меліков (підпис, ПІБ, дата) 31 08 2022р.

на 20 \_\_\_ / 20 \_\_\_ н.р. (\_\_\_\_\_) « \_\_\_ » 20 \_\_\_ р.  
(підпис, ПІБ, дата)

КИЇВ – 2021

Розробник: *Іваненко Олена Іванівна*, кандидат економічних наук, доцент кафедри статистики, інформаційно-аналітичних систем і демографії економічного факультету; *Сахарук Ірина Сергіївна*, кандидат юридичних наук, доцент кафедри трудового права та права соціального забезпечення Інституту права

Зав. кафедри статистики, інформаційно-аналітичних систем і демографії

 (Наталія КОВТУН)  
(підпис)

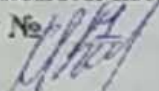
Протокол № 1 від «31» серпня 2021 р.

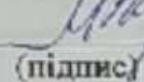
Зав. кафедри трудового права та права соціального забезпечення

 (Микола ІНШИН)  
(підпис)

Протокол № 1 від «27» 08 2021 р.


Схвалено науково - методичною комісією економічного факультету

Протокол від «31» серпня 2021 року № 

Голова науково-методичної комісії  (Марія КНІР)  
(підпис)

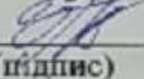
Схвалено науково - методичною комісією навчально-наукового інституту права


Протокол від «26» 08 2021 року № 3

Голова науково-методичної комісії  (Тарас ДІДИЧ)  
(підпис)

Погоджено

Протокол від «31» 08 2021 року № 2

Голова НМК філософського факультету  (Ірина МАСЛКОВА)  
(підпис)

*Григоренко Ірина на 2023-2023 н.р. Фр № 2 від 31.08.2022  
Маселко Т.Т. *

## ВСТУП

**1. Мета дисципліни** – формування у студентів теоретичних знань та практичних навичок щодо кількісної оцінки соціально-економічних явищ і процесів в системі підприємницької діяльності, а також ознайомлення студентів з основними положеннями доктрини трудового права України, пізнання та опанування основних інститутів трудового права. Навчальна задача курсу полягає у вивченні організаційних та методичних засад ведення підприємницької діяльності та аналізу її результатів, формування у студентів практичних навичок застосування трудового законодавства та підвищення правової культури студентів.

### **2. Попередні вимоги до опанування навчальної дисципліни:**

- *володіти* знаннями, вміннями та навичками з дисциплін соціально-гуманітарного циклу, таких як «Вступ до університетських студій» та ін.;

- *знати* основні категорії та поняття, пов'язані з життєдіяльністю людини і суспільства;

- *вміти* виявляти, аналізувати навчальну та наукову інформацію, робити обґрунтовані висновки з питань професійної діяльності.

*володіти елементарними навичками* складання письмових документів, корегування їх змісту, систематизації матеріалів, необхідних для роботи, ефективної організації власної навчальної діяльності;

### **3. Анотація навчальної дисципліни:**

Дисципліна є органічним поєднанням юридичних та економічних знань, необхідних для формування загальних компетенцій у фахівців будь-якої галузі знань та включає два змістовні модулі:

**Модуль 1 «Вибрані розділи трудового права»** формує у студента сукупність знань та навичок про: форми реалізації права на працю, види незадекларованої праці; трудовий договір; робочий час та час відпочинку; оплату праці; охорону праці; дисципліну праці, дисциплінарну та матеріальну відповідальність; захист трудових прав.

**Модуль 2 «Вибрані розділи підприємницької діяльності»**, в якому розглядаються визначення підприємництва та види підприємницької діяльності, інфраструктура бізнесу, організаційно-правові форми підприємницької діяльності, установчі документи та порядок реєстрації суб'єкта підприємницької діяльності, структура бізнес-плану та порядок його формування, оподаткування підприємницької діяльності, менеджмент та маркетинг у підприємницькій діяльності, основи бухгалтерського обліку та фінансової звітності, методи аналізу результатів фінансово-господарської діяльності.

**4. Завдання (навчальні цілі):** сприяти формуванню *інтегральної компетентності* - Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері релігієзнавства або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та гуманітарних наук; *загальних компетентностей* – ЗК 2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя; ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; ЗК 6. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій; ЗК 8. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово; *фахових компетентностей*: ФК 2. Здатність вільно оперувати спеціальною термінологією для розв'язання професійних завдань; ФК 11. Здатність здійснювати аналіз даних соціологічного дослідження релігійних явищ та процесів.

### **5. Результати навчання:**

Результат навчання (1. знати; 2. вміти; 3. комунікація; 4. автономність та відповідальність)		Форми (та/або методи і технології) викладання і навчання	Методи оцінювання	Відсоток у підсумковій оцінці з дисципліни
Код	Результат навчання			
	<b>Знати:</b>			
1.1	нормативно-правове забезпечення різних форм реалізації права на працю, основні трудові права працівника та роботодавця, їх зміст; основи підприємницької діяльності, організаційно-правові форми суб'єктів бізнесу	Лекція, самостійне вивчення	Виконання практичних вправ, дискусія на лекції	10%
1.2	установчі документи, порядок реєстрації суб'єкта підприємницької діяльності та механізм створення власної справи, порядок укладення трудового договору	Лекція, самостійне вивчення	Виконання практичних вправ	10%
	<b>Вміти:</b>			
2.1	користуватися нормативно-правовою базою у сфері трудових відносин та застосовувати норми трудового законодавства в практичних ситуаціях;	Лекція, самостійне вивчення	Виконання практичних вправ, розв'язання ситуаційних завдань	10%
2.2.	користуватися нормативно-правовою базою бухгалтерського обліку та оподаткування підприємств.	Лекція, самостійне вивчення	Виконання практичних вправ, розв'язання задач	10%
2.3	застосовувати аналітичні методи для аналізу результатів фінансово-господарської діяльності, для аналізу локальних документів роботодавців	Лекція, самостійне вивчення	Виконання практичних вправ, розв'язання задач	10%
	<b>Комунікація:</b>			
3.1	пояснювати та доносити до фахівців і клієнтів інформацію щодо результатів аналітичного дослідження	Лекція	Захист розрахунково – аналітичних робіт	10%
3.2	вести дискусію, аргументовано доводити до цільової аудиторії свої думки щодо аналітичного забезпечення управлінських рішень, щодо особливостей застосування положень трудового законодавства	Лекція	Участь в дискусії на лекції	10%
	<b>Автономність та відповідальність:</b>			
4.1	працювати у складі проектної групи з розробки та реалізації аналітичного дослідження, нести відповідальність в межах своїх повноважень в групі	Лекція, самостійне вивчення	Підготовка групового розрахунково–аналітичного завдання	15%
4.2	здатність до подальшого персонального навчання з високим рівнем автономності	Лекція, самостійна робота	Захист групового розрахунково–аналітичного завдання, відеопрезентація	15%

## 6. Співвідношення результатів навчання дисципліни із програмними результатами навчання

Результати навчання дисципліни (код)	1.1	1.2	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	4.1	4.2
	Програмні результати навчання (назва)								
ПРН 1. Вільно спілкуватися з професійних питань державною та іноземною мовами усно і письмово, використовувати мови для ефективної міжкультурної комунікації	+	+				+	+	+	+
ПРН 2. Ефективно працювати з інформацією з різних джерел, критично її аналізувати, інтерпретувати, класифікувати, систематизувати з метою розв'язання релігієзнавчих проблем	+	+	+	+	+			+	+
ПРН 4. Організувати процес навчання і самоосвіти		+	+	+				+	+

## 7. Схема формування оцінки:

### 7.1 Форми оцінювання здобувачів:

Оцінювання роботи здобувачів включає поточний контроль і семестровий контроль у формі заліку. Максимальна сума балів, які може набрати здобувач під час навчання – 100 балів, які умовно розподіляються 50/50 між модулями «Вибрані розділи трудового права» та «Теоретичні та практичні основи підприємницької діяльності». Мінімальна сума семестрового оцінювання – 60 балів.

#### Форми оцінювання здобувачів вищої освіти для модуля 1 «Вибрані розділи трудового права»:

Мінімальний бал, який має бути отриманий здобувачем за відповідними формами оцінювання за змістовний модуль 1 «Вибрані розділи трудового права» складає 24 бали. Максимальний бал, який може бути отриманий здобувачем за змістовний модуль 2 складає 40 балів.

1. *Підготовка есе* (короткі відповіді на запитання) виконуються у вигляді самостійної роботи студента та подається на перевірку викладачу за один тиждень до останнього заняття 1 модуля. Перевірка здійснюється протягом одного тижня з моменту подачі студентом роботи – РН 1.1, 1.2, 2.1, 2.3 – оцінюються **від 2 до 5 балів** (всього від 6 до 15 балів).

2. *Вирішення ситуаційної задачі* виконується під час самостійної роботи студента та подається на перевірку викладачу за один тиждень до останнього заняття 1 модуля. Перевірка здійснюється протягом одного тижня з моменту подачі студентом роботи – РН 1.1, 1.2, 2.1, 3.2 – оцінюються **від 2 до 5 балів**.

3. *Підсумкова контрольна робота* – 8 тиждень навчання. Проводиться у вигляді письмової відповіді на тести та теоретичні питання, яка охоплює теми 1 модуля – РН 1.1, 1.2, 2.1, 2.3, 3.1, 3.2 – оцінюється – **від 4 до 10 балів**.

4. *Виконання самостійної роботи та відеопрезентація*: Аналіз наукових статей на обрану студентом тему із використанням положень трудового законодавства, наукових статей. Виконується у вигляді письмового документу із викладенням основних результатів дослідження та запису відео презентації отриманих висновків під час самостійної роботи студента – РН 1.1, 2.1, 2.3, 3.2, 4.1, 4.2 – оцінюється **від 12 до 20 балів**.

#### Форми оцінювання здобувачів вищої освіти для модуля 2 «Вибрані розділи підприємницької діяльності»:

1. *Вирішення ситуаційної задачі* виконується під час роботи студента на семінарах – РН 1.1, 1.2, 2.1, 3.2 – оцінюються **від 2 до 5 балів**.

2. *Виконання розрахунково-аналітичних вправ* виконується під час роботи студентів на семінарах. РН 1.1, 1.2, 2.1, 3.2 – оцінюються **від 14 до 20 балів**.

3. *Підсумкова контрольна робота* – 15 тиждень навчання. Проводиться у вигляді письмової відповіді на тести, яка охоплює теми 2 модуля – РН 1.1, 1.2, 2.1, 2.3, 3.1, 3.2 – оцінюється – **від 2 до 5 балів**.

4. *Виконання самостійної роботи та презентація:* Комплексне практичне завдання "Основи підприємницької діяльності: характеристика підприємства, його організаційна структура, маркетингова стратегія, аналіз фінансово-економічних показників діяльності, рекламна компанія". Виконується у вигляді письмового документу із викладенням основних результатів дослідження та презентації отриманих висновків під час самостійної роботи студента – РН 1.1, 2.1, 2.3, 3.2, 4.1, 4.2 – оцінюється від **14 до 20 балів**.

Мінімальний бал, який має бути отриманий здобувачем за відповідними формами оцінювання за змістовній модуль 2 «Основи підприємницької діяльності» складає 24 бали. Максимальний бал, який може бути отриманий здобувачем за змістовний модуль 2 складає 40 балів.

	<b>ЗМ1</b>	<b>ЗМ2</b>	<b>Залік</b>	<b>Підсумкова оцінка</b>
<b>Мінімум</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>60</b>
<b>Максимум</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

#### **Підсумкове оцінювання: залік**

**- умови допуску до підсумкового заліку:**

*Здобувач не допускається до заліку, якщо під час семестру набрав менше ніж 48 балів.*

Максимальна підсумкова оцінка за цю дисципліну може становити 100 балів. Здобувач може отримати на заліку максимально 20 балів, до яких додаються бали, отримані ним під час семестру. *Для отримання загальної позитивної оцінки з дисципліни оцінка за залік не може бути меншою 12 балів.* У випадку коли здобувач на заліку набрав менше 12 балів, останні не додаються до семестрової оцінки (незалежно від кількості балів, отриманих під час семестру), у відомості в колонці «бали за залік» ставиться «0», а в колонку «результуюча оцінка» переноситься лише кількість балів, отриманих під час семестру.

#### **7.2 Організація оцінювання:**

Семестрове оцінювання таких видів робіт, як: підготовка есе, вирішення ситуаційних задач, виконання самостійної роботи та відео презентація здійснюється упродовж семестру. Підсумкова контрольна робота проводиться на останньому занятті кожного модуля.

Викладач виставляє у визначений термін кількість набраних з поточного контролю балів і заносить їх у відповідні документи обліку успішності студентів.

Для студентів, які упродовж семестру не досягли мінімального рубіжного рівня оцінки (60% від максимально можливої кількості балів) проводиться заключна форма роботи, максимальна оцінка за яку не може перевищувати 40% підсумкової оцінки (до 40 балів за 100 – бальною шкалою). Для отримання максимальної оцінки за результатами заключної форми роботи (40 балів за 100 – бальною шкалою) студент має успішно скласти не менше 2-х семестрових форм оцінювання, а також проявити високий рівень результатів навчання.

Викладач має право не допустити до підсумкового оцінювання студента, якщо під час семестру він не досяг мінімального порогового рівня оцінки тих результатів навчання, які не можуть бути оцінені під час підсумкового контролю. Про недопуск студента до підсумкового оцінювання викладач має подати в деканат фізичного факультету доповідну записку не пізніше, ніж за 2 робочих днів до проведення підсумкового оцінювання.

#### **7.3 Шкала відповідності оцінок**

<b>Зараховано / Passed</b>	<b>60-100</b>
<b>Не зараховано / Fail</b>	<b>0-59</b>

## 8. Структура навчальної дисципліни. Тематичний план занять

№ п/п	Назва лекції	Кількість годин	
		лекції	самостійна робота
<b>МОДУЛЬ I. ВИБРАНІ РОЗДІЛИ ТРУДОВОГО ПРАВА</b>			
1	Поняття, сторони та зміст трудового договору. Правове регулювання інших форм реалізації права на працю	2	5
2	Порядок укладення та зміни трудового договору	2	5
3	Правове регулювання робочого часу та часу, вільного від роботи. Тенденції скорочення тривалості робочого часу: правові основи та практика реалізації	2	5
4	Правове регулювання оплати та нормування праці. Гарантійні та компенсаційні виплати	2	5
5	Правове регулювання охорони праці. Основи забезпечення комфортного виробничого середовища	2	5
6	Порядок припинення трудового договору. Правове регулювання дисциплінарної та матеріальної відповідальності працівників	2	5
	<b>Усього годин</b>	<b>12</b>	<b>30</b>
<b>МОДУЛЬ II. ВИБРАНІ РОЗДІЛИ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ</b>			
1.	Підприємство як суб'єкт господарювання. Види підприємств	2	3
2.	Загальні основи підприємництва. Організаційно-правові форми суб'єктів бізнесу	2	3
3.	Установчі документи та порядок реєстрації суб'єкта підприємницької діяльності	2	3
4.	Механізм створення власної справи	2	5
5.	Основи оподаткування підприємницької діяльності	2	4
6.	Менеджмент та маркетинг у підприємницькій діяльності.	2	5
7.	Основи бухгалтерського обліку, фінансової звітності та управлінського аналізу	1	4
8.	Аналіз результатів фінансово-господарської діяльності.	1	3
	Підсумкова контрольна робота	2	
	<b>Усього годин</b>	<b>16</b>	<b>30</b>

Загальний обсяг **90 год.**, в тому числі:

Лекцій – **28 год.**

Консультації – **2 год.**

Самостійна робота - **60 год.**



## 9. Рекомендовані джерела:

### Основні:

1. Білорус Т.В. Основи менеджменту: навч. посіб. / Т.В. Білорус. К.: Атіка, 2009. 160 с.
2. Волошина С.М., Соцький А.М., Щербина В.І. Трудове право України: навчальний посібник / С.М. Волошина, А.М. Соцький, В.І. Щербина. Чернівці: Технодрук, 2015. 188 с.
3. Економіка підприємства: Навч. посіб. / А. В. Шегда, Т. М. Литвиненко, М. П. Нахаба та ін.; За ред. А. В. Шегди. - 2-ге вид., стер. К.: Знання-Прес, 2002. 335 с.
4. Єріна А.М., Пальян З.О. Статистика: підручник /А.М. Єріна, З.О. Пальян. –К: КНЕУ, 2010. 351 с.
5. Маркетинг: підручник / [Старостіна А. О., Гончарова Н. П., Каніщенко О.Л., Крикавський Є. В. та ін.] ; за заг. ред. А. О. Старостіної. К. : Знання, 2009. 1070 с.
6. Мисака Г.В., Шарманська В.М. Бухгалтерський облік. Навч. пос. К.: Центр учбової літератури, 2007. 400 с.
7. Основи підприємництва: Навч. посіб./ З.С. Варналій. К.: Знання-Прес, 2002. 239 с.
8. Правове регулювання організації праці: навчальний посібник / М.І. Іншин, А.М. Соцький, В.І. Щербина. Харків: Діса плюс, 2013. 448 с.
9. Прилипко С. М., Ярошенко О.М. Трудове право України: підручник. 3-тє вид., перероб. і доп. Харків : Видавництво «ФІНН», 2010. 752 с.
10. Трудове право України та зарубіжних країн. Академічний курс: підручник / М.І. Іншин, В.І. Щербина. – Харків: Колегіум, 2017. 1112 с.
11. Трудове право України: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / за ред. П. Д. Пилипенка. 4-тє вид., переробл. і доповн. К. : Ін Юре, 2010. 536 с.
12. Трудове право України: підручник / за заг. ред. М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – К.: «МП «Леся»», 2016. 448 с.

### Нормативні акти:

1. Конституція України від 28 червня 1996 року зі змінами та доповненнями. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 30. Ст. 141. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
2. Господарський кодекс України: Закон України від 16.03.2003 р. №436-IV: станом на 14.08.2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15#Text>
3. Цивільний кодекс України: Закон України від 16.01.2003 р. №435-IV: станом на 14.08.2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15#top>
4. Податковий кодекс України: Закон України від 02.12.2010 №2755- VI: станом на 14.08.2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17#Text>
5. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 року зі змінами та доповненнями. *Відомості Верховної Ради УРСР*. 1971. № 50. Ст. 375. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
6. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 року зі змінами та доповненнями. *Відомості Верховної Ради України*. 1997. №2. Ст. 4. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
7. Про оплату праці: Закон України від 25 березня 1995 року зі змінами та доповненнями. *Відомості Верховної Ради України*. 1995. №17. Ст. 121. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
8. Про охорону праці: Закон України від 14 жовтня 1992 року зі змінами та доповненнями. *Відомості Верховної Ради України*. 1992. № 49. Ст.668. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>



### Додаткові:

1. Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу: монографія / Хуторян Н.М., Баранюк Ю.В., Дріжчана С.В. та ін.; відп. ред. Хуторян Н.М. К. : Юридична думка, 2008. 304с.
2. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами судової практики : науково-практичне видання / за ред. П. Д. Пилипенка. К. : Істина, 2010. 464 с.
3. Магомедова А.М., Сахарук І.С. Цифровізація праці: правові та економічні засади розвитку. *Економіка. Фінанси. Право*. 2020. №11. С.30-35. <http://efp.in.ua/uk/journal-article/536>
4. Макаренко С.М. Бізнес-планування: навчально-методичний посібник для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» рівня вищої освіти «бакалавр» / С. М. Макаренко, Н.М. Олійник. Херсон : ТОВ «ВКФ «СТАР» ЛТД», 2017. 224 с.
5. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / В.Г. Ротань, І.В. Зуб, Б.С. Сичинський. 8 вид., перероб. і доп. К.: АСК, 2008. 944 с.
6. Остапчук А.Д., Збарська А. В. Організація підприємницької діяльності у фірмі: навч. посібник [за ред. професора В. К. Збарського]. К.: КиМУ, 2015. 273 с.
7. Рабінович П. М. Права людини і громадянина у Конституції України (до інтерпретації вихідних конституційних положень). Х. : Право. 1997. 64 с.
8. Розвиток трудового потенціалу як складова соціальної безпеки України. Монографія / за ред. М.І. Іншина, І.С. Сахарук. Харків: «Юрайт», 2018. 520 с.
9. Сайт Держстату України: План дій Україна-ЄС. [Електронний ресурс]. Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua/> – Назва з титул. екрана.
10. Сайт Держстату України: Стратегія розвитку державної статистики. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua/> – Назва з титул. екрана.
11. Сахарук І. С. Правові основи забезпечення безпечних та здорових умов праці згідно стандартів МОП у XXI столітті. *Часопис Київського університету права*. 2019. №3. С.166-171. <https://chasprava.com.ua/index.php/journal/article/view/74>
12. Сахарук І.С. Вдосконалення юридичних гарантій реалізації права на працю на етапі працевлаштування. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Право»*. 2017. №45. Т.1. С.136-139. <https://bit.ly/3oZFxO2>
13. Сахарук І.С. Ключові вектори розвитку трудового законодавства в контексті Декларації століття МОП щодо майбутнього праці. *Вісник Південного регіонального центру Національної академії правових наук України*. 2019. №20. С.87-95. [https://prc.com.ua/wp-content/uploads/2021/01/vprc\\_2019\\_20\\_13.pdf](https://prc.com.ua/wp-content/uploads/2021/01/vprc_2019_20_13.pdf)
14. Сахарук І.С. Підвищення конкурентоспроможності молоді як напрям розвитку трудового потенціалу України. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2018. Випуск 2. С.115-119. <http://www.nvppp.in.ua/vip/2018/2/24.pdf>
15. Сахарук І.С. Тенденції правового регулювання захисту від психосоціальних ризиків на роботі. *Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки*. 2019. №3(114). С.43-48. <http://visnyk.law.knu.ua/en/baza-nomeriv/769-tendentsiyi-pravovoho-rehulyuvannya-zakhystu-vid-psykhosotsialnykh-ryzykiv-na-roboti>
16. Синькевич Н.І. «Економічний аналіз»: Курс лекцій. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2018р. 97 с.
17. Сахарук І.С. Перспективи правового регулювання трудової діяльності працівників цифрових платформ. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. Вип. 6. Т.2. С.72-79. [http://www.nvppp.in.ua/vip/2020/6/tom\\_2/15.pdf](http://www.nvppp.in.ua/vip/2020/6/tom_2/15.pdf)
18. Сахарук І.С. Доктринальні підходи до розуміння змісту концепції гідної праці в Україні. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2021. №10. С.236-239. [http://www.lsej.org.ua/10\\_2021/61.pdf](http://www.lsej.org.ua/10_2021/61.pdf)