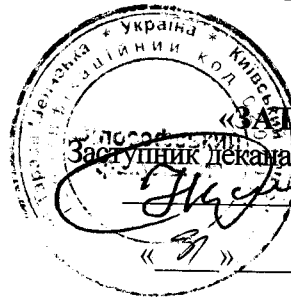


КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

ФІЛОСОФСЬКИЙ ФАКУЛЬТЕТ



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Заступник декана філософського факультету
Дмитро НЕЛІПА

« 31 » 08 2021 року

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ВИБРАНІ РОЗДІЛИ ТРУДОВОГО ПРАВА
І ОСНОВ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

для студентів

галузь знань	03 Гуманітарні науки
спеціальність	033 Філософія
освітня програма	Філософія
освітній рівень	бакалавр
вид дисципліни	обов'язкова

Форма навчання	денна
Навчальний рік	2021/2022
Семестр	6
Кількість кредитів ECTS	3
Мова викладання, навчання та оцінювання	українська
Форма заключного контролю	залік

Викладачі: **Іваненко Олена Іванівна**, кандидат економічних наук, доцент кафедри статистики, інформаційно-аналітичних систем і демографії економічного факультету; **Сахарук Ірина Сергіївна**, кандидат юридичних наук, доцент кафедри трудового права та права соціального забезпечення Інституту права

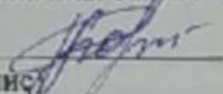
Пролонговано: на 2022/2023 н.р. М. М. М. М. «31»08 2022р.
(підпис, ПІБ, дата)

на 20__/20__ н.р. _____ («____») «__» ____ 20__р.
(підпис, ПІБ, дата)

КИЇВ – 2021

Розробник: *Іваненко Олена Іванівна*, кандидат економічних наук, доцент кафедри статистики, інформаційно-аналітичних систем і демографії економічного факультету; *Сахарук Ірина Сергіївна*, кандидат юридичних наук, доцент кафедри трудового права та права соціального забезпечення Інституту права

Зав. кафедри статистики, інформаційно-аналітичних систем і демографії

 (Наталія КОВТУН)
(підпис)

Протокол № 1 від «31» серпня 2021 р.

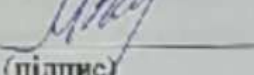
Зав. кафедри трудового права та права соціального забезпечення

 (Микола ІНШИН)
(підпис)

Протокол № 1 від «27» 08 2021 р.


Схвалено науково - методичною комісією економічного факультету

Протокол від «31» серпня 2021 року № 1

Голова науково-методичної комісії  (Марія КНІР)
(підпис)

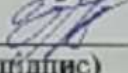
Схвалено науково - методичною комісією навчально-наукового інституту права


Протокол від «26» 08 2021 року № 3

Голова науково-методичної комісії  (Тарас ДІДИЧ)
(підпис)

Погоджено

Протокол від «31» 08 2021 року № 2

Голова НМК філософського факультету  (Ірина МАСЛІКОВА)
(підпис)

Гиремонюк Ірина на 2022-2023 н.р. Згідно з протоколом від 31.08.2022. М. Маслікова Т.Т. 

1. Мета дисципліни – формування у студентів теоретичних знань та практичних навичок щодо кількісної оцінки соціально-економічних явищ і процесів в системі підприємницької діяльності, а також ознайомлення студентів з основними положеннями доктрини трудового права України, пізнання та опанування основних інститутів трудового права. Навчальна задача курсу полягає у вивченні організаційних та методичних засад ведення підприємницької діяльності та аналізу її результатів, формування у студентів практичних навичок застосування трудового законодавства та підвищення правової культури студентів.

2. Попередні вимоги до опанування або вибору навчальної дисципліни:

- *володіти* знаннями, вміннями та навичками з дисциплін соціально-гуманітарного циклу, таких як «Вступ до університетських студій» та ін.;

- *знати* основні категорії та поняття, пов'язані з життєдіяльністю людини і суспільства;

- *вміти* виявляти, аналізувати навчальну та наукову інформацію, робити обґрунтовані висновки з питань професійної діяльності;

- *володіти елементарними навичками* складання письмових документів, корегування їх змісту, систематизації матеріалів, необхідних для роботи, ефективної організації власної навчальної діяльності.

3. Анотація навчальної дисципліни:

Дисципліна є органічним поєднанням юридичних та економічних знань, необхідних для формування загальних компетенцій у фахівців будь-якої галузі знань та включає два змістовні модулі:

Модуль 1 «Вибрані розділи трудового права» формує у студента сукупність знань та навичок про: форми реалізації права на працю, види незадекларованої праці; трудовий договір; робочий час та час відпочинку; оплату праці; охорону праці; дисципліну праці, дисциплінарну та матеріальну відповідальність; захист трудових прав.

Модуль 2 «Вибрані розділи підприємницької діяльності» формують у студента сукупність знань та навичок щодо визначення підприємництва та видів підприємницької діяльності, інфраструктури бізнесу, організаційно-правових форм підприємницької діяльності, установчих документів та порядку реєстрації суб'єкта підприємницької діяльності, структури бізнес-плану та порядку його формування, оподаткування підприємницької діяльності, менеджменту та маркетингу, основ бухгалтерського обліку та фінансової звітності, методів аналізу результатів фінансово-господарської діяльності.

4. Завдання (навчальні цілі): сприяти формуванню *інтегральної компетентності* - Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі філософії та гуманітаристики або у процесі навчання, що передбачає застосування філософських теорій та методів і характеризується комплексністю та невизначеністю умов; *загальних компетентностей* – ЗК 2. Здатність вчитися й оволодівати сучасними знаннями. ЗК 3. Здатність до пошуку та аналізу інформації з різних джерел. ЗК 6 Дослідницькі навички та вміння: схильність до самоперевірки отриманих результатів, турбота про якісне виконання професійних завдань; ЗК 13 Здатність працювати самостійно, розуміння необхідності відповідального ставлення до роботи, чіткого і своєчасного виконання обов'язків; ЗК 14. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. *Фахових компетентностей*: ФК 11 Здатність застосовувати в професійній діяльності знання про засади, розвиток і сучасний стан наукового та гуманітарного знання.

5. Результати навчання за дисципліною:

Результат навчання (1. знати; 2. вміти; 3. комунікація; 4. автономність та відповідальність)		Форми (та/або методи і технології) викладання і навчання	Методи оцінювання та пороговий критерій оцінювання (за необхідності)	Відсоток у підсумковій оцінці з дисципліни
Код	Результат навчання			
1.1	Знати основи трудового права, форми реалізації права на працю, основи підприємницької діяльності, організаційно-правові форми суб'єктів бізнесу	Лекція, семінарське заняття	Виконання практичних вправ, розв'язання задач, усне опитування, підсумкова контрольна робота	10%
1.2	Знати установчі документи, порядок реєстрації суб'єкта підприємницької діяльності та механізм створення власної справи, порядок укладення трудового договору	Лекція, семінарське заняття	Виконання практичних вправ, розв'язання задач, підсумкова контрольна робота	10%
2.1	Вміти користуватися нормативно-правовою базою бухгалтерського обліку та оподаткування підприємств. Вміти застосовувати норми трудового законодавства в практичних ситуаціях.	Лекція, семінарське заняття	Виконання практичних вправ, розв'язання задач, кейсів	15%
2.2	Вміти застосовувати аналітичні методи для аналізу результатів фінансово-господарської діяльності, для аналізу локальних документів роботодавців	Лекція, семінарське заняття	Виконання практичних вправ, розв'язання задач	10%
3.1	Пояснювати та доносити до фахівців і клієнтів інформацію, щодо результатів аналітичного дослідження	Лекція, семінарське заняття	Участь в дискусії на семінарському занятті, захист розрахунково – аналітичних робіт	10%
3.2	Вести дискусію, аргументовано доводити до цільової аудиторії свої думки щодо аналітичного забезпечення управлінських рішень, щодо особливостей застосування положень трудового законодавства	Лекція, семінарське заняття	Участь в дискусії на семінарському занятті	15%
4.1	Працювати у складі проектної групи з розробки та реалізації аналітичного дослідження, нести відповідальність в межах своїх повноважень в групі	Лекція, семінарське заняття	Підготовка групового розрахунково– аналітичного завдання, вирішення ситуаційних задач	15%
4.2	Здатність до подальшого персонального навчання з високим рівнем автономності	Лекція, семінарське заняття	Захист групового розрахунково– аналітичного завдання, відеопрезентація, контрольна робота	15%

6. Співвідношення результатів навчання дисципліни із програмними результатами навчання

Результати навчання дисципліни (код)								
	1.1	1.2	2.1	2.2	3.1	3.2	4.1	4.2
Програмні результати навчання (назва)								
ПРН 4. Аналізувати та коментувати літературу з філософської, соціокультурної та загальногуманітарної проблематики.	+	+	+	+	+		+	
ПРН 10. Мати навички реферування, систематизованого огляду та порівняльного аналізу філософської та загальнонаукової літератури.	+	+		+	+	+		
ПРН 16. Вміти застосовувати загальногуманітарні та філософські знання в різних сферах життєдіяльності.	+		+	+	+		+	
ПРН 18. Ефективно працювати з інформацією: добирати необхідну інформацію з різних джерел, зокрема з фахової літератури та електронних баз, критично аналізувати й інтерпретувати її, впорядковувати, класифікувати й систематизувати.		+			+		+	

7. Схема формування оцінки.

7.1 Форми оцінювання студентів:

Оцінювання роботи студентів включає поточний контроль і семестровий контроль у формі заліку. Максимальна сума балів, які може набрати студент під час навчання – 100 балів, які умовно розподіляються 50/50 між модулями «Вибрані розділи трудового права» та «Вибрані розділи підприємницької діяльності». Мінімальна сума семестрового оцінювання – 60 балів.

Форми оцінювання студентів для модуля «Вибрані розділи трудового права»:

Мінімальний бал, який має бути отриманий здобувачем за відповідними формами оцінювання за змістовній модуль 1 «Вибрані розділи трудового права» складає 24 бали. Максимальний бал, який може бути отриманий здобувачем за змістовній модуль 1 складає 40 балів.

1. *Усна доповідь*, доповнення та участь в дискусіях на семінарах: РН 1.1, 1.2, 2.1, 2.3, 3.2 - оцінюються **від 3 до 10 балів** (всього від 6 до 30 балів).

2. *Підготовка есе* (короткі відповіді на запитання) виконуються у вигляді самостійної роботи студента та подається на перевірку викладачу за один тиждень до останнього заняття 1 модуля. Перевірка здійснюється протягом одного тижня з моменту подачі студентом роботи – РН 1.1, 1.2, 2.1, 2.3 – оцінюються **від 2 до 5 балів**.

3. *Вирішення ситуаційної задачі* виконується під час самостійної роботи студента та подається на перевірку викладачу за один тиждень до останнього заняття 1 модуля. Перевірка здійснюється протягом одного тижня з моменту подачі студентом роботи – РН 1.1, 1.2, 2.1, 3.2 – оцінюються **від 2 до 5 балів**.

4. *Підсумкова контрольна робота* – 8 тиждень навчання. Проводиться у вигляді письмової відповіді на тести та теоретичні питання, яка охоплює теми 1 модуля – РН 1.1, 1.2, 2.1, 2.3, 3.1, 3.2 – оцінюється – **від 3 до 10 балів**.

5. *Виконання самостійної роботи та відео презентація*: Аналіз наукових статей на обрану студентом тему із використанням положень трудового законодавства, наукових статей. Виконується у вигляді письмового документу із викладенням основних результатів дослідження та запису відео презентації отриманих висновків під час самостійної роботи студента – РН 1.1, 2.1, 2.3, 3.2, 4.1, 4.2 – оцінюється **від 14 до 20 балів**.

Форми оцінювання студентів для модуля «Вибрані розділи підприємницької діяльності»:

1. *Вирішення ситуаційної задачі* виконується під час роботи студента на семінарах – РН 1.1, 1.2, 2.1, 3.2 – оцінюються **від 2 до 5 балів**.

2. *Виконання розрахунково-аналітичних вправ* виконується під час роботи студентів на семінарах. РН 1.1, 1.2, 2.1, 3.2 – оцінюються **від 14 до 20 балів**.

3. Підсумкова контрольна робота – 15 тижнів навчання. Проводиться у вигляді письмової відповіді на тести, яка охоплює теми 2 модуля – РН 1.1, 1.2, 2.1, 2.3, 3.1, 3.2 – оцінюється – від **2 до 5 балів**.

4. Виконання самостійної роботи та презентація: Комплексне практичне завдання "Основи підприємницької діяльності: характеристика підприємства, його організаційна структура, маркетингова стратегія, аналіз фінансово-економічних показників діяльності, рекламна компанія". Виконується у вигляді письмового документу із викладенням основних результатів дослідження та презентації отриманих висновків під час самостійної роботи студента – РН 1.1, 2.1, 2.3, 3.2, 4.1, 4.2 – оцінюється від **14 до 20 балів**.

- умови допуску до підсумкового заліку:

Студент не допускається до заліку, якщо під час семестру набрав менше ніж 60 балів.

7.2 Організація оцінювання:

Семестрове оцінювання таких видів робіт, як: виступи з обговорення теоретичних питань і презентацій, виконання практичних вправ, вирішення ситуаційних задач здійснюється під час практичних занять за розкладом, у визначеній в ньому аудиторії.

Самостійні роботи (реферат, індивідуальний проект, відео презентація) – упродовж семестру.

7.3 Шкала відповідності оцінок

Зараховано / Passed	100 - 60
Не зараховано / Fail	59 - 0

8. Структура навчальної дисципліни. Тематичний план занять

№ п/п	Назва лекції	Кількість годин		
		лекції	семінари	С/Р
МОДУЛЬ І. ВИБРАНІ РОЗДІЛИ ТРУДОВОГО ПРАВА				
1	Поняття, сторони та зміст трудового договору.	2	1	5
2	Порядок укладення трудового договору. Зміна трудового договору.	1	1	5
3	Правове регулювання робочого часу та часу, вільного від роботи	2	1	5
4	Правове регулювання оплати та нормування праці.	2	1	5
5	Правове регулювання охорони праці. Основи забезпечення комфортного виробничого середовища.	1	1	5
6	Порядок припинення трудового договору. Відповідальність в трудовому праві.	1	-	5
	Усього годин	9	5	30
МОДУЛЬ ІІ. ВИБРАНІ РОЗДІЛИ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ				
1.	Тема 1. Підприємство як суб'єкт господарювання. Види підприємств.	1	1	4
2.	Тема 2. Загальні основи підприємництва. Організаційно-правові форми суб'єктів бізнесу.	1	1	4
3.	Тема 3. Установчі документи та порядок реєстрації суб'єкта підприємницької діяльності.	1	-	4
4.	Тема 4. Механізм створення власної справи.	1	1	4
5.	Тема 5. Основи оподаткування підприємницької діяльності.	1	1	4
6.	Тема 6. Менеджмент та маркетинг у підприємницькій	1	-	4

	діяльності.			
7.	Тема 7. Основи бухгалтерського обліку, фінансової звітності та управлінського аналізу.	1	-	3
8.	Тема 8. Аналіз результатів фінансово-господарської діяльності.	1	1	3
9	Підсумкова контрольна робота	1		
	Усього годин	9	5	30

Загальний обсяг **90** год., в тому числі:

Лекцій – **18** год.

Семінарські – **10** год.

Консультації – **2** год.

Самостійна робота **60** год.

9. Рекомендовані джерела:

ОСНОВНІ

1. Економіка підприємства: Навч. посіб. / А. В. Шегда, Т. М. Литвиненко, М. П. Нахаба та ін.; За ред. А. В. Шегди. - 2-ге вид., стер. - К.: Знання-Прес, 2002. - 335 с.
2. Основи підприємництва: Навч. посіб./ З.С. Варналій. - К.: Знання-Прес, 2002. - 239 с.
3. Білорус Т.В. Основи менеджменту: навч. посіб. / Т.В. Білорус. – К.: Атіка, 2009. – 160 с
4. Єріна А.М., Пальян З.О. Статистика: підручник /А.М. Єріна, З.О. Пальян. – К: КНЕУ, 2010. – 351 с.
4. Маркетинг: підручник / [Старостіна А. О., Гончарова Н. П., Каніщенко О.Л., Крикавський Є. В. та ін.] ; за заг. ред. А. О. Старостиної. – К. : Знання, 2009. –1070 с.
5. Мисака Г.В., Шарманська В.М. Бухгалтерський облік. Навч. пос. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 400 с.
6. Сайт Агентства з розвитку інфраструктури фондового ринку України: Інформаційна база даних емітентів, розкриття інформації щодо емітентів. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.smida.gov.ua/> – Назва з титул. екрана.
7. Трудове право України: підручник / за заг. ред.. М.І. Іншина, М.Л. Костюка, В.П. Мельника. 2 вид., перероб. і доп. К.: МП «Леся», 2016. 448 с.
8. Прилипко С. М., Ярошенко О.М. Трудове право України: підручник. 3-тє вид., перероб. і доп. Харків : Видавництво «ФІНН», 2010. 752 с.
9. Трудове право : підручник / за ред. М. І. Іншина, В. І. Щербини. Х. : Діса Плюс, 2014. 500 с.
10. Трудове право України: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / за ред. П. Д. Пилипенка. 4-тє вид., переробл. і доповн. К. : Ін Юре, 2010. 536 с.
11. Офіційний сайт Верховної ради України. URL: zakon.rada.gov.ua

ДОПОМІЖНІ

1. Макаренко С.М. Бізнес-планування : навчально-методичний посібник для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» рівня вищої освіти «бакалавр» / С. М. Макаренко, Н. М. Олійник. – Херсон : ТОВ «ВКФ «СТАР» ЛТД», 2017. – 224 с.
2. Сайт Держстату України: План дій Україна-ЄС. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua/> – Назва з титул. екрана.
3. Синькевич Н.І. «Економічний аналіз»: Курс лекцій. – Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2018р. – 97 с.
4. Остапчук А.Д., Збарська А. В. Організація підприємницької діяльності у фірмі: навч. посібник [за ред. професора В. К. Збарського. – К.: КиМУ, 2015. – 273 с.
5. Сайт Держстату України: Державна програма переходу на міжнародну систему обліку і статистики. [Електронний ресурс]. – Режим доступу :

6. Сайт Держстату України: Стратегія розвитку державної статистики. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua/> – Назва з титул. екрана.
7. Сайт лига бизнесинформ : Закон України «Про державну статистику» від 13.07.2000 р. № 1922–III. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.liga.net>. – Назва з титул. екрана.
<http://www.ukrstat.gov.ua/> – Назва з титул. екрана.
8. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю В.Г. Ротань, І.В. Зуб, Б.С. Сличинський. 8 вид., перероб. і доп. К.: АСК, 2008. 944 с.
9. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами судової практики : науково-практичне видання / за ред. П. Д. Пилипенка. К. : Істина, 2010. 464 с.
10. Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу: монографія / Хуторян Н.М., Баранюк Ю.В., Дріжчана С.В. та ін.; відп. ред. Хуторян Н.М. К. : Юридична думка, 2008. 304с.
11. Курс порівняльного трудового права: підручник / М. І. Іншин, А. Р. Мацюк, А. М. Соцький, В. І. Щербина / за ред. акад. А. Р. Мацюка. Х. : Ніка Нова, 2011. 980 с.
12. Сахарук І. С. Правові основи забезпечення безпечних та здорових умов праці згідно стандартів МОП у ХХІ столітті. *Часопис Київського університету права*. 2019. №3. С.166-171.
13. Рабінович П. М. Права людини і громадянина у Конституції України (до інтерпретації вихідних конституційних положень). Х. : Право. 1997. 64 с.
14. Розвиток трудового потенціалу як складова соціальної безпеки України. Монографія / за ред. М.І. Іншина, І.С. Сахарук. Харків: «Юрайт», 2018. 520 с.